

100.000 nye jobs i energisektoren? - Kvinder er fulde af energi!

**Konference afholdes mandag d. 3. september kl. 10.00-13.00 i
3F, Kampmannsgade 4, 1790 København V.**

Vi kan forudse, at der bliver mere end 100.000 nye jobs i energisektoren i den nærmeste fremtid i EU. Med den politiske vilje til ligestilling og al den viden der er om gevinster ved kønsblandede arbejdspladser, vil vi med konferencen sætte fokus på, hvordan ligestillingsperspektivet kan medtænkes, når de nye jobs skal skabes. Den europæiske Arbejdsgiverforening for Energi EURElectric har sammen med europæiske fagforbund udviklet værktøjer, som skal fremme ligestillingen på virksomheder inden for sektoren. Det bruges allerede nu rundt omkring i Europa.

Målgruppe:

Konferencen henvender sig til tillidsrepræsentanter, virksomhedsledere i danske energiselskaber, fagforeningsledere, interessenter indenfor sektoren og ligestillingsinteresserede.

Mål:

- At tillidsrepræsentanter og virksomheder introduceres til et nyudviklet værktøj, der bidrager til ligestilling og mangfoldighed i energisektoren, samt bliver opmærksomme på EU Kommissionens energipakke, der forventes at give mere end 100.000 nye jobs. I dag er branchen kendetegnet ved, at den næsten kun beskæftiger mænd, men med mangel på arbejdskraft og for at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked, skal der flere kvinder i energisektoren.

Indhold:

- Velkomst v/ Jane Korczak, 3F.
- Britta Thomsen, Medlem af Europa Parlamentet (S): EU har besluttet at satse på vedvarende energi i fremtiden, og det skal gå stærkt. Derfor vil vi i den kommende tid se store investeringer i energisektoren og mange nye jobs. Hun er ordfører på parlamentets betænkning om energipakken og vil orientere om indholdet.



- Kai Lyngge, 3F offentlig sektor: Jobbene i energisektoren i Danmark. Kønsfordeling, organisering og jobtyper. Hvorfor har vi lavet et værktøj til sikring af ligestilling i energisektoren? Fordele for virksomheden ved at opnå mindre kønsarbejdsdeling?
- Christina Tapper, Vattenfall: "Womens Energy club i Bruxelles. "Hvorfor tog vi initiativ til en speciel forening for kvinder i energibranchen, og hvad laver vi?"
- Siobhan Browne, Equality officer, ESBOA. Erfaringer fra energisektoren i Irland med at nedbryde kønsarbejdsfordelingen. Siobhan har været en af initiativtagerne til udvikling af værktøjet. Hun vil præsentere værktøjet, som er udarbejdet i et samarbejde mellem arbejdsgiver og arbejdstagerorganisationerne i EU: EURElectric, ESPU og AMCEF.

Værktøjet er oversat til dansk og uddeles på konferencen. Kan ses på engelsk <http://www.eurelectric.org/EqualityDiversity/>

- Sabine Froning er direktør i den europæiske brancheorganisation for fjernvarme EUROHEAT & POWER i Bruxelles. Hun startede oprindeligt i organisationen i et job som HK'er og uden erfaring med energisektoren. I dag er hun en af de førende energilobbyister i Bruxelles. Sabine vil fortælle om sin karriere i en branche, hvor kvinder har været et særsyn. Hvilke barrierer kommer man ud for og hvilke muligheder er der?

Konferencen dækkes af DK4 og er støttet af Europa Kommissionen.

Der bydes på kaffe/te og en sandwich til afslutning.

Pris:

Gebyrfrit.

Tilmelding:

Skal ske ved at maile dit navn til Pia Haandbæk, Dansk Metal på mail: pjh@danskmetal.dk

